

**BILANCIO SOCIALE 2023**  
**SPAZIO INFANZIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**  
**ASILO NIDO-SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA "BABY CLUB"**



## Indice

1. PREMESSA
2. PERCHÉ LA RENDICONTAZIONE SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
  - Aree territoriali di operatività
  - Mission e Vision
  - Scopo e oggetto sociale
  - Contesto di riferimento
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
  - Consistenza e composizione della base sociale/associativa
  - Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
  - Modalità di nomina e durata carica
  - N. di CdA/anno + partecipazione media
  - Tipologia organo di controllo
  - Mappatura dei principali stakeholder
  - Commento ai dati
5. LE RISORSE DELLA SCUOLA
  - Spazi
  - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
  - Composizione del personale
  - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
  - Natura delle attività svolte dai volontari
  - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"
  - Servizi
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
  - Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
  - Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati
  - Capacità di diversificare i committenti
  - Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)
  - Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Relazione organo di controllo

## 9. PROSPETTIVE FUTURE

# 1. PREMESSA

“**SPAZIO INFANZIA**” Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 20 Luglio 2017 con sede legale in Bari (BA) alla VIA G. DEVITOFRANCESCO, 2/N20, per volontà e determinazione dei tre soci, il sig. Felice Losito (nominato Presidente), della sig.ra Carlotta Di Molfetta e della sig.ra Matilde Di Molfetta. Si è trattato di una scommessa sociale, educativa ed economica che è partita da un bisogno riscontrato nel territorio e dal desiderio di accompagnare le famiglie nella crescita dei loro figli, ed è diventata una realtà credibile e affidabile.

Tale documento fornisce una rappresentazione qualitativa e quantitativa dell'attività svolta.

## 2. PERCHÉ LA RENDICONTAZIONE SOCIALE

A seguito della legge delega del 28 marzo 2003 n.53 e successivo D.P.R. n. 89 del 20/03/2009, la Scuola dell'Infanzia si trova a pieno titolo nel sistema educativo di istruzione e formazione, e dunque viene riconosciuta come luogo di apprendimento e socializzazione in cui promuovere le capacità di interazione con la realtà dei bambini e delle bambine. La scuola dell'Infanzia risponde al diritto all'educazione e alla cura di ogni bambino di età compresa fra i tre e i sei anni e, nello specifico, la scuola paritaria, è una scuola non statale che soddisfa tutti requisiti per la parità ed in particolare il rispetto dei principi di libertà stabiliti dalla Costituzione. La scuola paritaria svolge quindi un servizio pubblico, accogliendo chiunque, accettandone il progetto educativo, richieda di iscriversi. Le responsabilità che derivano dall'essere parte del Sistema Nazionale dell'Istruzione prevedono che l'Ente Gestore abbia cura organizzativa e gestionale, che individui obiettivi e strategie coinvolgendo tutte le risorse presenti. Il PTOF (Piano Triennale dell'Offerta Formativa) traccia i percorsi che si intendono attivare, definendo anche modalità, mezzi e risorse. Per quanto concerne, invece, l'Asilo Nido, la Carta dei Servizi è lo strumento di garanzia e di tutela con cui la struttura dichiara apertamente le caratteristiche e la qualità del servizio che intende fornire a chi usufruisce dell'“Asilo Nido”, giusta Legge Regionale n. 19/2006° art. 58 e Regolamento Regionale n. 4/2007 art.7 e s.m.i. . In essa sono elencate i principi fondamentali, le modalità di gestione e di organizzazione del servizio, i metodi su cui si basa il rapporto con i bambini e le famiglie, esplicitando, nel contempo, gli standard di qualità che si garantiscono in relazione ad ogni attività svolta. Come conseguenza di scelte ed azioni si è tenuti a rendere conto dei processi adottati, dei risultati e delle ricadute, andando ad integrare la dimensione sociale con quella ambientale e quella economica.

Il Bilancio Sociale è, dunque, uno strumento che risponde all'esigenza della Cooperativa di presentare l'azione svolta, fornendo a tutti gli stakeholders, che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa, un quadro complessivo delle attività, della loro natura, dei risultati

raggiunti e delle eventuali ricadute. Il Bilancio Sociale, infatti, oltre che essere uno strumento di pianificazione, è anche uno strumento di verifica e di valutazione del raggiungimento degli obiettivi annuali.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SPAZIO INFANZIA Società Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	08061170729
<b>Partita IVA</b>	08061170729
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Gaetano Devitofrancesco 2/N20 – 70124 Bari -
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C123266
<b>Telefono</b>	0805561750
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.babyclubbari.it">www.babyclubbari.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:babyclub@spazioinfanzia.it">babyclub@spazioinfanzia.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:spazioinfanzia@pec.it">spazioinfanzia@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	85.1 – 88.91

#### **Aree territoriali di operatività**

La società opera nell'ambito territoriale del Comune di Bari. Tuttavia, la cooperativa accoglie anche utenza proveniente dai comuni limitrofi.

#### **Mission e Vision**

La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa svolge la propria azione orientandola al bene comune e alla responsabilità nei confronti della comunità tutta. In concreto vuole:

- Promuovere il benessere dei bambini e delle loro famiglie;

- Offrire ai bambini le migliori opportunità educative, di crescita e di sviluppo armonico, in contesti sereni e stimolanti;
- Dare risposte flessibili ai genitori e alle famiglie dei bambini in modo da permettere la conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro;
- Contribuire a realizzare i diritti specifici dei bambini, in continuità con le famiglie e gli altri agenti educativi del territorio.

Il benessere e l'educazione dei bambini sono un bene comune che si realizza:

- se esiste la consapevolezza diffusa della preminenza dei loro interessi su qualsiasi altro tipo di considerazione;
- se l'asilo nido e la scuola dell'infanzia riescono a rispondere realmente ai bisogni individuali dei bambini, i quali, essendo dinamici, per loro natura richiedono a chi li gestisce la capacità di migliorarsi continuamente e di innovarsi,
- se esiste continuità educativa tra il nido/scuola dell'infanzia e le famiglie,
- se si investe e si valorizza il capitale umano, se, cioè, gli educatori, le docenti e gli operatori dell'asilo nido e della scuola dell'infanzia, lavorano con ruoli e compiti chiari, se partecipano alle decisioni sulla programmazione e la gestione del servizio e se seguono continuamente corsi di aggiornamento professionale.

### **Scopo e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa Sociale Spazio Infanzia ha individuato nel campo educativo le sue finalità ed ha mantenuto questa specificità sviluppando un'impresa che offre servizi di supporto e cura nell'educazione dei bambini. La Cooperativa gestisce le seguenti attività:

- Asilo Nido
- Scuola dell'Infanzia Paritaria
- Attività ludiche e ricreative

La sede in VIA G. DEVITOFRANCESCO 2/N20, si sviluppa su un unico livello a piano terra. La superficie occupata dalla nostra scuola è di circa 550mq coperti e di circa 267 mq scoperti, nella quale si svolgono le seguenti attività:

- N. 3 sezioni Scuola dell'Infanzia per i minori da 3 a 6 anni;
- Asilo Nido per i minori da 13 a 36 mesi.

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa aderisce a FISM Puglia.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale non ha subito importanti mutamenti nel corso della vita dell'ente. Tuttavia, la cooperativa ha intrapreso un percorso mirato al maggior coinvolgimento delle unità lavorative e al conseguente ampliamento della base sociale.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenzain C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della retedi interesse
Losito Felice	Si	Maschio	55	25/11/2021	2	Presidente	No
Di Molfetta Matilde	No	Femmina	30	25/11/2021	2	Consigliere	No
Di Molfetta Carlotta	No	Femmina	35	25/11/2021	2	Consigliere	No

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

La nomina del consiglio, in carica per tre esercizi, è regolarmente avvenuta nell'assemblea dei soci del 25 novembre 2021.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

In considerazione delle ridotte dimensioni dell'impresa e delle peculiarità della gestione, il Consiglio si riunisce formalmente almeno per deliberare sulle materie a esso attribuite dalla legge e dallo statuto. Ulteriori incontri informali per la condivisione delle linee di indirizzo e gestione si verificano con frequenza almeno mensile.

### Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non è nominato e non ne sussiste l'obbligo.

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Bari	29/11/2021	Richiesta cessione quote	100,00	0,00

I soci non hanno mai richiesto al consiglio l'integrazione dell'ordine del giorno. Le assemblee si sono sempre tenute in un clima di assoluta condivisione e le decisioni sono state sempre assunte con consenso unanime.

La democraticità della gestione è sempre stata garantita dalla piena partecipazione in assemblea e dell'esercizio del voto capitaro. La cooperativa è altresì impegnata in un percorso mirato all'ampliamento della base sociale.

### Mappatura dei principali stakeholder

Dare voce agli stakeholder è un impegno che la cooperativa si è posta fin dall'inizio per creare rapporti duraturi, per soddisfare aspettative reciproche per promuovere una cultura comune e perseguire le finalità nell'agire quotidiano

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il personale è costantemente coinvolto in attività di co-progettazione dei servizi erogati.



Soci	I soci vengono sempre consultati per l'assunzione di tutte le decisioni di particolare rilevanza
Finanziatori	Le banche rappresentano gli unici finanziatori dell'impresa, eccezion fatta per taluni prestiti infruttiferi erogati dai soci. A esse è fornita ogni informativa richiesta in sede di istruttorie di affidamento
Clienti/Utenti	La cooperativa è costantemente impegnata in una intensa attività di comunicazione all'utenza in merito alle modalità con le quali è erogato il servizio, al fine di raggiungere i più alti livelli di trasparenza e coinvolgimento nei confronti dei genitori dei bambini ospitati nella struttura
Fornitori	I fornitori possono ottenere informazioni utili sulla società attraverso il puntuale deposito al Registro Imprese dei bilanci regolarmente approvati
Pubblica Amministrazione	La cooperativa intrattiene rapporti costanti con la Pubblica Amministrazione, in considerazione delle convenzioni e autorizzazioni al funzionamento in essere, per le quali è inoltre prevista una intensa attività di monitoraggio e rendicontazione
Collettività	La società è attiva su diversi canali di comunicazione, anche web, mediante i quali, in coerenza con le finalità sociali del servizio erogato, informa la collettività sulle attività svolte e sulle relative modalità di accesso, anche agevolate o calmierate.

### Commento ai dati

La cooperativa, pur non avendo a oggi implementato un sistema di rilevazione dei feedback, presta la massima attenzione a ogni eventuale segnalazione e suggerimento proveniente dai lavoratori o dall'utenza. In un'ottica di innalzamento continuo degli standard di qualità, si prevede di implementare nel breve periodo dei sistemi strutturati di rilevazione del grado di soddisfazione.

## 5. LE RISORSE DELLA SCUOLA

### SPAZI

La scuola è situata in un locale di circa 550 mq, all'interno di un porticato a piano terra. Questa, al suo interno, è composta da spazi comuni di cui usufruiscono i bambini/e, il personale della scuola e i genitori, spazi dedicati ai bambini/e e spazi di cui usufruisce esclusivamente il personale.

Nel complesso gli spazi comprendono:

- un ampio ingresso attrezzato
- un adeguato spazio filtro che dà accesso alle sezioni
- una segreteria
- un'infermeria
- una stanza polifunzionale
- la cucina
- una zona dispensa
- il bagno e antibagno nell'area cucina
- i bagni dei bambini
- due bagni per il personale con relativo spogliatoio
- tre sezioni per i bambini da 3 a 5 anni
- 2 sezioni di asilo nido con zona riposo
- uno spazio per deposito attrezzature e materiale di pulizia
- uno spazio esterno attrezzato.

All'interno delle sezioni lo spazio è organizzato in modo da rispondere contemporaneamente ai bisogni di contenimento e rassicurazione dei più piccoli e ai bisogni di scoperta ed esplorazione dei più grandi. Dunque, ci sono spazi personali nei quali i bambini ritrovano una dimensione individuale, come anche spazi gioco e di incontro dove sperimentano vari tipi di aggregazione.

All'interno di ogni aula, è presente uno spazio di routine e, per quanto riguarda gli spazi di gioco, ci sono i tavolini per le attività e per i laboratori di manipolazione e di pittura. L'attività motoria, il laboratorio di musica e di inglese vengono svolte nell'aula polifunzionale.

## Tipologie, consistenza e composizione del personale

La scuola si avvale delle seguenti figure professionali:

- due insegnanti di scuola dell'infanzia (di cui una coordinatrice);
- quattro educatrici dia asilo nido;
- una cuoca e due ausiliari;
- due assistenti amministrativi;
- un autista;
- due addetti alle attività ludico-ricreative.

La Cooperativa Sociale Spazio Infanzia ha scelto di adottare i Contratti Collettivi Nazionali Aninsei

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale		
Dirigenti	1	0

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	1	10
2	di cui maschi	1	0
8	di cui femmine	0	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

NON CI SONO LAVORATORI VOLONTARI

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

## **I SERVIZI**

I servizi della Cooperativa Sociale Spazio infanzia sono rivolti ai bambini/e e alle famiglie. Comprendono servizi di asilo nido, scuola dell'Infanzia e attività ludiche e ricreative e offrono ai bambini un ambiente accogliente e rassicurante, carico di valenze affettive ed educative. Tutti (educatori, insegnanti, genitori, operatori scolastici, ecc.) concorrono nella creazione di un clima relazionale disteso e sereno, favorendo così il benessere psico-fisico dei bambini e lo sviluppo di tutte le loro potenzialità, condividendo le scelte educative con le famiglie e realizzando il senso nazionale e universale del diritto all'istruzione. Il nostro progetto educativo fa riferimento, in primo luogo, al diritto inviolabile dei bambini/e a ricevere un'educazione adeguata alle esigenze del contesto sociale e culturale nel quale vive, come anche alle esigenze e alle necessità del singolo/a bambino/a nel rispetto dei ritmi e dei modi di apprendere di ciascuno.

I bambini sono tutti protagonisti, costruttori del proprio percorso di crescita, dotati di strumenti per conoscere il mondo, capaci di costruire relazioni. Di conseguenza la pratica educativa, con riferimento all' asilo nido, deve fare riferimento ai seguenti criteri:

- rispetto dell'unità psico-fisica del bambino
- centralità educativa della corporeità del bambino
- funzione educativa dell'esempio
- rilevanza del gruppo

Le attività educative sono finalizzate in ogni caso a garantire a tutti le opportunità formative necessarie per poter raggiungere risultati finali coerenti con il nostro progetto educativo.

Le Finalità che la Scuola dell'Infanzia si propone di promuovere in ogni bambino e bambina riguardano lo sviluppo di una buona maturazione della propria identità, della conquista dell'autonomia, dello sviluppo delle competenze e della scoperta della cittadinanza.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

A tutti i dipendenti della Cooperativa SPAZIO INFANZIA viene applicato il contratto nazionale ANINSEI, il quale prevede anche la corresponsione di tutti gli scatti previsti per legge. Inoltre viene data la possibilità, ove necessario, di effettuare ore di lavoro supplementare regolarmente retribuito.

Nella Cooperativa SPAZIO INFANZIA quasi l'intero organico, ivi compresi gli organi decisionali, è costituito da donne.

L'intero personale svolge mansioni adeguate al titolo di studio e/o alle competenze possedute. Inoltre sono previsti corsi di formazione e/o aggiornamento con periodicità annuale.

Tutto il personale della Cooperativa ha un'età compresa nel range 20-60 anni. Le unità eventualmente assunte con contratto a tempo determinato, come da politica aziendale costantemente perseguita, sono state stabilizzate mediamente dopo il secondo anno.

I nostri utenti, in questo periodo così particolare, hanno apprezzato il livello delle prestazioni offerte dalla nostra Scuola che ha rappresentato un luogo sicuro di aggregazione e socializzazione.

Grazie ai servizi prestati sia nel periodo di chiusura totale (contatto giornaliero insegnante-alunno a mezzo dispositivi multimediali e invio di attività come da programmazione) sia alla ripresa delle attività in presenza hanno permesso di sollevare le famiglie da un disagio avvertito universalmente.

Per merito delle convenzioni in atto con il Comune di Bari e con la Regione Puglia, nonché alle sovvenzioni del Governo l'offerta formativa della nostra Scuola è accessibile ad una ampia fascia di utenza.

La Scuola è riuscita a superare il difficile periodo dovuto alla pandemia. Nonostante questo la Scuola ha ripreso ad operare a pieno regime, raccogliendo il consenso delle famiglie che si sono affidate ai noi servizi. La solidità della nostra organizzazione ci ha permesso consolidare il livello di fiducia che le famiglie ci hanno accordato.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e proventi:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	152.429,00 €	139.809,00 €	89.704,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	33.740,00 €	20.346,00 €	35.662,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 685,00 €	13.813,00 €	- 15.316,00 €
Totale Patrimonio netto	36.055,00 €	37.159,00 €	23.346,00 €

#### **Conto economico:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.306,00 €	17.316,00 €	- 15.043,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
--	--------	--------	--------

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	311.976,00 €	304.034,00 €	221.421,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	220.943,00 €	193.873,00 €	158.843,00 €

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	159.459,00 €	159.459,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	152.429,00 €	0,00 €	152.429,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	311.976,00 €	311.976,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non promuove iniziative di raccolta fondi.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non si rilevano particolari criticità emerse nella gestione.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non si registrano contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'attività svolta dalla cooperativa presenta rilevanti ricadute positive, sia dirette che indirette, in tema di parità di genere. Infatti, non solo offre valide occasioni d'impiego, con una netta prevalenza di operatrici donne, bensì offre un servizio considerato universalmente strategico in chiave di promozione dell'occupazione femminile.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le adunanze del consiglio d'amministrazione e dell'assemblea dei soci tenutesi per l'approvazione del bilancio si sono sempre svolte in forma totalitaria e hanno sempre assunto delibere con consenso unanime.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nel corso delle riunioni degli organi sociali, oltre alle tematiche obbligatorie per legge o statuto, è dedicato ampio spazio alle questioni strategiche e organizzative, costantemente oggetto della più ampia condivisione.

### **La Cooperativa non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.**

### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo e non sussistono condizioni legali o statutarie per l'insorgenza dell'obbligo di nomina.



## 9. PROSPETTIVE FUTURE

Le prospettive Cooperativa sociale “SPAZIO INFANZIA”, sono quelle di garantire una continuità educativa nella prima infanzia come anche una proposta formativa al passo con i tempi. La Cooperativa, consapevole che migliorare la qualità del servizio significa renderlo conforme alle aspettative degli utenti, effettua sondaggi informali per conoscere come gli stessi giudicano il servizio in merito agli aspetti organizzativi, educativi ed amministrativi del servizio.

La nostra Scuola si prefigge di essere sempre più **vicina alle famiglie**, in questi anni in cui si sono verificati cambiamenti sociali, demografici e culturali che hanno determinato un cambiamento nello stile di vita delle famiglie. In virtù di ciò, le famiglie hanno posto una sempre maggiore attenzione nella scelta della scuola per i propri bambini, diventando molto selettivi. La Cooperativa, a tal proposito, si prefigge di elaborare una proposta formativa completa e sempre al passo con le esigenze delle famiglie, del territorio e della formazione dei bambini.

In tale ottica, la Cooperativa si impegna a continuare il percorso di formazione costante del personale, ad implementare progetti innovativi, ad ascoltare le esigenze e i bisogni dei bambini. Si impegna, inoltre, a garantire ogni azione diretta alla piena inclusione di tutti gli alunni/e nella vita scolastica e sociale, attraverso l'adozione di strategie inclusive, cioè di una didattica individualizzata e personalizzata, per rimuovere gli ostacoli che impediscono il raggiungimento di un adeguato *“benessere sociale”*, che supera il mero concetto di *“integrazione”* come processo riferito esclusivamente alle persone disabili, in un'ottica rivolta a problematiche ben più ampie e complesse. Nei programmi futuri, in funzione delle richieste sempre maggiori da parte dell'utenza dell'inserimento delle fasce di età sempre minori (3 – 12 mesi) si prevede l'attivazione di una sezione di lattanti all'interno dell'asilo Nido.

Infine, anche attraverso l'attivazione di progetti curricolari e di ampliamento dell'offerta formativa, si perseguirà il nostro obiettivo, cioè di offrire un ambiente sereno ed accogliente in grado di soddisfare i bisogni dei più piccoli e anche degli adulti che li affidano alle nostre cure. Tra questi progetti rientrano:

- “Laboratorio di Inglese”
- “Giocodanza”
- “Piccoli chef”
- “Giochiamo con il corpo”
- “Laboratorio musicale”
- “Laboratorio teatrale”.